

リード株式会社

女性活躍推進法に基づく一般事業主行動計画

1. 計画期間 令和 6 年 4 月 1 日～ 令和 8 年 3 月 31 日までの 2 年間

2. 当社の課題

課題 1：女性の配置人数が少ない部署がある

3. 目標

・すべての部署・職種で、女性の割合を 25%以上とする。

4. 取組内容と実施時期

取組 1：女性が活躍できる職場であること、育児との両立支援に関することについての求職者に向けた積極的広報

- 令和 6 年 7 月～ 女子学生の応募を増やす為、自社ホームページの採用ページの内容を見直し、改定する
- 令和 6 年 8 月～ 女子学生の採用拡大に向けたインターンシップを実施する
- 令和 7 年 6 月～ 女性の応募者、採用状況を調査し、実施結果の反省点等を分析する